



KENNISPLATFORM  
**sociaal domein**   
NOORD-HOLLAND

# ACTUALITEITEN COLLEGE-ONLINE INTEGRAAL WERKEN IN WIJKTEAMS

Dinsdag 15 december 2020

# MS TEAMS



MICROFOON GRAAG UIT I.V.M.  
ACHTERGROND RUIS.



TOESTEMMING  
VOOR VIDEO- EN AUDIO-OPNAME  
VAN HET COLLEGE.  
MOCHT JE NIET IN BEELD WILLEN,  
KUN JE JE CAMERA UITZETTEN.



CHAT FUNCTIE VOOR VRAGEN



KENNISPLATFORM  
**sociaal domein**   
NOORD-HOLLAND

# ACTUALITEITEN COLLEGE-ONLINE INTEGRAAL WERKEN IN WIJKTEAMS

Dinsdag 15 december 2020



## PROGRAMMA

### 13 uur: Start programma

- Welkom en introductie, door Evert van Rest
- Bijdrage door Paul van der Aa, Lector Inclusieve arbeid, kwetsbare burgers aan de Hogeschool Rotterdam
- Presentatie onderzoek naar sociale wijkteams in Zaanstad door Maisha van Pinxteren en Josip Kesic, onderzoekers Inholland
- Gelegenheid voor vragen

### 13.45 uur: in gesprek met

- Hellen van der Walle (wijkteam Assendelft)
- Bregje van leeuwen (wijkteam Poelenburg)
- Hulya Karakol (bewoner)

Kwart over 2:  
Afsluiting



# Aandacht voor arbeidsparticipatie binnen integraal werken met kwetsbare groepen



**Paul van der Aa** – lector Inclusieve arbeid - [aaphj@hr.nl](mailto:aaphj@hr.nl)



# Kernpunten van deze presentatie

## **Integraal werken in het sociaal domein:**

*In samenhang aandacht besteden aan doelstellingen rondom welzijn, 'zelfredzaamheid' en (arbeids-)participatie*

- ▶ Integraal werken impliceert aandacht voor arbeidsparticipatie, ook bij kwetsbare groepen
- ▶ Waarde van werk betreft meer dan bron van economische zelfstandigheid
- ▶ Voorwaarden voor integraal werken: ontspannen activeringsbeleid, breed arbeidsbegrip & versterking van professioneel handelen

## .... minder disciplinerend activeringsbeleid

- lichtere of geen verplichtingen
- aansluiten bij intrinsieke motivatie en perspectieven
- erkenning gure arbeidsmarkt
- minder perverse prikkels voor uitvoering
- eenvoudiger interprofessioneel samenwerken

.... een breed arbeidsbegrip maakt maatwerk mogelijk

regulier betaald werk in voltijd of  
deeltijd, zzp

vrijwilligerswerk

klusjes

beschut werk

werkervaringsplek en stage

gesubsidieerd werk

dagbesteding

basisbaan?

....?





## .... Versterking professioneel handelen bij integraal werken

- balans 'work first', 'skills first' en 'life first' (Fenger)
  - basis op orde
  - werk als middel
- drijfveren en competenties als uitgangspunt
- begeleiden vanuit loopbaandenken
- investeren in werkgeverbetrokkenheid en werkgevernetwerken
- reflectie en uitwisseling als vorm van professioneel leren

## Samenvattend.....

- integraal werken voor adequate ondersteuning mensen in kwetsbare posities
- arbeidsparticipatie standaard aandachtspunt binnen integraal werken
- ontspannen activeringsbeleid en breed arbeidsbegrip
- Investeren in professioneel handelen en samenwerking

Kenniscentrum  
Talentontwikkeling



praktijkgericht **onderzoek**

# Dr. Paul van der Aa

## Lector Inclusieve Arbeid

 [p.h.j.van.der.aa@hr.nl](mailto:p.h.j.van.der.aa@hr.nl)

 [hr.nl/PaulvanderAa](http://hr.nl/PaulvanderAa)

 06 - 39186779

Kenniscentrum  
Talentontwikkeling







**inholland**  
hogeschool

## PIONIERENDE WIJKTEAMS IN ZAAANSTAD

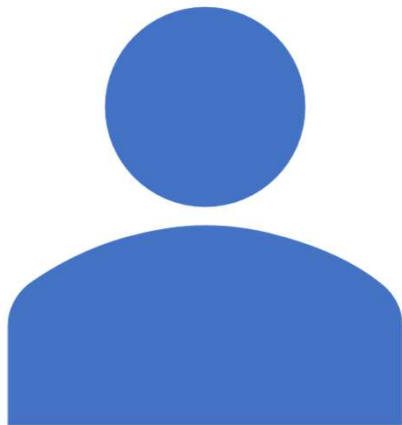
Een onderzoek naar de competenties die professionals nodig hebben bij integraal werken.

Josip Kesic & Maisha van Pinxteren



## ACHTERGROND

- Wijkteams: kleine schets opzet onderzoek
- Zaanstad als pionier
- Integrale opdracht:  
Participatiewet én Wmo



## COMPETENTIES

- 1) Perspectief: leefwereld
- 2) Zacht en dichtbij: langzaam maar effectiever
- 3) Holisme: samenhang werk en zorg
- 4) Casuïstiek: reflecteren en leren
- 5) Verbinden van aanbod, wensen en behoeften
- 6) Creëren van nieuwe plekken en (tussen)vormen



## DILEMMA'S

- Omgaan weerstand, Ethische dilemma's inschatten van belastbaarheid en handhaving
- Doorstroom: Creëren van voldoende aantrekkelijke participatie plekken
- Elke gevraagde competentie van de professionals heeft **een (voorwaardelijke) spiegel nodig van de gemeente**: Signalen uit de praktijk inzetten voor beïnvloeden van politiek-bestuurlijke randvoorwaarden.



## CONCLUSIE: AANBEVELINGEN

- Geef professionals tijd om effectief werken vanuit de **leefwereld**
- Belang van regelmatig **casuïstiek** met alle partijen voor rol afbakening (ook gemeente, handhaving, naleving etc.)
- Ontwikkel **gesprekscycli** waarbij gemeente periodiek aansluit: Signalen uit de wijk terug kunnen brengen naar de gemeente om beleid te beïnvloeden. Geen verkokering!

MEER WETEN? GA NAAR DE  
PUBLICATIE OP DE WEBSITE  
VAN HET KENNISPLATFORM

[Maisha.vanpinxteren@inholland.nl](mailto:Maisha.vanpinxteren@inholland.nl)

[Josip.Kesic@inholland.nl](mailto:Josip.Kesic@inholland.nl)

**inholland**  
hogeschool

KENNISPLATFORM  
**sociaal domein**   
NOORD-HOLLAND



KENNISPLATFORM  
**sociaal domein**   
NOORD-HOLLAND

# ACTUALITEITENCOLLEGE-ONLINE INTEGRAAL WERKEN IN WIJKTEAMS

Dinsdag 15 december 2020

## IN GESPREK MET...

- Hellen van der Walle  
(wijkteam assendelft)
- Bregje van leeuwen  
(wijkteam poelenburg)
- Hulya Karakol  
(bewoner)



KENNISPLATFORM

**sociaal domein** 

NOORD-HOLLAND

VOLGENDE AC

NR 2 EN 3 IP LIN

WO. 27 JAN, 12.00 – 13.00: DEEL 2: KWETSBAARHEID OUDEREN

WO. 3 MAART, 12.00 – 13.00: DEEL 3: ONTWIKKELING

WIJKVERPLEGING

KENNISPLATFORM

**sociaal domein** 

NOORD-HOLLAND

SERIE VOORJAAR 2021

REGIONALE KENNISWERKPLAATS JEUGD NOORD-HOLLAND  
THEMA  
SAMENWERKING NETWERK, JEUGDIGEN EN PROFESSIONALS

[KENNISPLATFORMSDNH.NL](https://kennisplatformsdnh.nl)

KENNISPLATFORM

**sociaal domein**



NOORD-HOLLAND

DANK VOOR JULLIE KOMST  
EN TOT ZIENS!

[KENNISPLATFORM.SOCIALWORK@INHOLLAND.NL](mailto:KENNISPLATFORM.SOCIALWORK@INHOLLAND.NL)